

На основу члана 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/09,88/10 и 38/15), Уговора о донацији између УНОПС-а – програм Норвешка за Вас и општине Сјеница (UNOPS–NfY–2019–Grant–011) о реализацији пројекта „Спровођење стручне обуке у општини Сјеница" који се спроводи уз финансијску подршку Краљевине Норвешке преко амбасаде Краљевине Норвешке у Србији

## ОПШТИНА СЈЕНИЦА

### Расписује

### ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНА ПРАКСА У 2019/2020. ГОДИНИ

#### І ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима са **VII степеном стручне спреме** која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, а ради стицања услова за полагање приправничког/стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, **без заснивања радног односа**.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 12 месеци, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује **за преостали период** потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

Јавни позив је отворен 15 дана од дана објављивања на сајту општине Сјеница и на огласној табли општине Сјеница.

Програм стручне праксе ће се спровести код послодавца Општинска управа општине Сјеница за три незапослена лица, а седам незапослених лица биће распоређено код послодавца у јавном сектору и то из области: здравства, образовања и социјалне заштите, као и код послодавца у приватном сектору, без обзира на област којом се баве.

#### II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе, ангажована лица остварују право на:

1. **Новчану помоћ** у месечном износу од **16.000,00** динара, у трајању до **12** месеци;
2. Уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**;

### **III ПРАВО УЧЕШЋА**

#### **Незапослено лице:**

Право учешћа на Јавном позиву имају незапослена лица на територији општине Сјеница која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање – филијала Сјеница, са стеченим **VII степеном стручне спреме**, која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и степен стручне спреме.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих лица на територији општине Сјеница која испуњавају услове позива, посебно се охрабрују да се пријаве.

#### **Послодавац из јавног сектора, област: здравство, образовање и социјална заштита,**

**и**

#### **Послодавац из приватног сектора:**

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да је регистрован на територији општине Сјеница;
- да уредно измирује обавезе по основу зарада, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је посебним законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа, односно полагања стручног испита.
- да има најмање једно запослено лице ( под запосленим лицем у складу са законом подразумева се свако лице које је обвезник пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање);
- да ангажује незапослено лице пријављено на евиденцији Националне службе - Филијале Сјеница које:
  - има високо образовање;
  - нема радног искуства у струци или нема радног искуства у својству приправника, довољног за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
  - има исту струку, најмање истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 12 месеци радног искуства у струци, или
  - најмање истог нивоа образовања као и незапослени и има најмање 24 месеца радног искуства на пословима на којима ће се незапослени стручно оспособљавати.

### **IV ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**

#### **Незапослено лице:**

Незапослено лице – кандидат/кандидаткиња доставља следећу документацију:

1. Curriculum Vitae (CV кандидата/кандидаткиње)
2. Копија дипломе о стеченом високом образовању (или Уверење о дипломирању)
3. Фотокопија личне карте
4. Извод из евиденције незапослених издат од Националне службе за запошљавање (не старије од 3 месеца)

**Послодавац из јавног сектора, област: здравство, образовање и социјална заштита, и послодавац из приватног сектора**

- захтев за учешће у програму на прописаном обрасцу;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП - ПУРС), за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеној заради, порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- Извод из Акта о организацији и систематизацији послова код послодавца где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања стажа.
- доказ о кадровским капацитетима за стручно оспособљавање лица и то:
  - доказ о запослењу ментора код подносиоца захтева (потврда о пријави на обавезно социјално осигурање-образац М-А),
  - доказ о квалификацијама ментора ( диплома/уверење),
  - доказ о радном искуству ментора у струци (уговор о раду, потврда послодавца).

**Начин подношења захтева**

Неопходна документација за учешће у програму подноси се општини Сјеница, ул. Краља Петра првог бр. 1, 36310 Сјеница, у затвореној коверти са назнаком: «Пријава на јавни позив за стручну праксу – не отворати» непосредно на писарници у Услужном центру Општинске управе Сјеница или путем поште, до 02.07.2019. године. Неблаговремене и непотпуне пријаве се неће разматрати.

Јавни позив ће бити објављен на огласној табли Општинске управе и на званичној интернет презентацији општине, као и у локалним медијима.

Избор кандидата/кандидаткиња објавиће се у року од 8 дана од дана истека јавног позива на огласној табли Општинске управе и на сајту општине Сјеница.

Са изабраним кандидатима/кандидаткињама, као и са послодавцима, општина Сјеница закључује уговор којим се уређују међусобна права, обавезе и одговорности уговорних страна.

**V ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

**Провера поднетих захтева**

Комисија проверава усклађеност поднетих захтева и приложене документације са условима из јавног позива, врши обраду захтева и списак са захтевима који испуњавају услове јавног позива доставља општини Сјеница на одлучивање.

Неблаговремени и непотпуни захтеви неће се узимати у разматрање.

## Бодовање поднетих захтева послодаваца

Приликом бодовања захтеве узимају се у обзир следећи критеријуми:

### Бодовна листа

Р.б.	Критеријуми		Бодови
1.	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеца радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10
2.	Дужина обављања делатности	Дужина обављања делатности	25
		Пословање до 1 године	10
3.	Претходно коришћена средства по програму стручне праксе	Више од 70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	25
		50-70% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	20
		30-50% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	10
		11-30% запослених лица по завршетку програма стручне праксе	5
		Послодавац раније није користио финансијска средства или уговорна обавеза послодавца још траје	25
<b>МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА</b>			<b>75</b>

Критеријум „Претходно коришћена средства по програму стручне праксе“ односи се на програм стручне праксе спроведен по јавним позивима од 2012. до 2018. године. Уколико више послодаваца оствари исти број бодова применом наведених критеријума, предност ће се дати послодавцу који је остварио већи број бодова код критеријума „Претходно коришћена средства по програму стручне праксе“, затим „Кадровски капацитети“ и на крају критеријум „Дужина обављања делатности“.

## **Одабир кандидата/кандидаткиња**

Одабир кандидата/кандидаткиња вршиће се на основу интервјуа који ће спроводити Комисија.

### **Одлука о спровођењу програма стручне праксе**

Одлуку о спровођењу програма Стручне праксе којом се укључује 10 полазника доноси председник општине Сјеница, по претходно прибављеном мишљењу Комисије, на основу списка захтева који испуњавају услове Јавног позива и бодовне листе.

Одлука о спровођењу програма Стручна праксе доноси се у року до 10 дана од истека Јавног позива.

Општина Сјеница задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица у складу са расположивим средствима.

## **VI ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

Општина Сјеница, послодавац и кандидат/кандидаткиња у року до 10 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор којим уређују међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

## **VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- доставља општини Сјеница извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испиту;
- омогући општини Сјеница контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести општину Сјеница о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања лица у року од 30 дана од дана прекида стручне праксе, послодавац може да изврши замену са другим незапосленим који испуњава потребне услове за преостало време дефинисано уговором, увећаним за период спроведене замене.

## **VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

Информације о програму могу се добити у општини Сјеница, канцеларија број 14; број телефона: 020/741-204; контакт особа: Маида Касумовић, руководилица Одељења за привреду и развој.