

## Информација за кандидате

### о конкурсном поступку за извршилачко радно место

#### Послови утврђивања породичких права и права на родитељски и дечији додатак, у Одељењу за друштвене делатности, у звању саветник, број извршилаца 1

**Позивамо Вас да се пријавите** на посао где су прописани следећи послови:

Вођење првостепеног управног поступка и израда првостепених управних аката о праву на родитељски додатак, праву на накнаду зараде за време породичског одсуства и одсуства са рада ради неге детета и одсуства ради посебне неге детета и права на накнаду трошкова боравка у предшколској установи за децу без родитељског старања и за децу ометену у развоју и права на дечији додатак;

Припрема одговоре по жалбама за потребе другостепеног органа: прикупљање чињеница и доказе релевантне за израду и вођење поступка; врши електронску обраду података по посебном програму утврђеном од стране надлежног министарства за остваривање права на родитељски додатак: за остваривање права на дечији додатак врши електронску обраду података по посебном програму утврђеном од стране надлежног министарства; Обавља послове у вези са вођењем евиденције предмета из области управног поступка, вођење одговарајуће евиденције о оствареним правима, достављање обавештења и информација странкама.

**Услови за рад на радном месту:** Сечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру Друштвено хуманистичких наука из научне области правне, економске науке или политичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

|    |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Датум објављивања конкурса                                  | 18. јун 2025. године                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2. | Последњи дан за достављање пријаве на конкурс               | 3. јул 2025. године                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3. | На шта је посебно важно да обратите пажњу у тексту конкурса | Обратите пажњу на опис послова на радном месту како бисте проценили да ли Вам овај посао заиста одговара.<br>Проверите да ли испуњавате све услове који се траже за посао, нарочито у делу образовања и радног искуства, јер ако нешто не испуњавате, нећете моћи да учествујете на конкурс. За овај посао морате да имате сечено |

|    |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                 | <p>високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру Друштвено хуманистичких наука из научне области правне, економске науке или политичке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) као и потребне компетенције за обављање послова радног места.</p>                                                                                                                                          |
| 4. | <p><b>Како подносите пријаву на конкурс</b></p> | <p>Пријава се подноси <b>само преко обрасца</b> који се налази у наставку овог обавештења. Можете га пронаћи и на нашем сајту <a href="http://www.sjenica.rs/konkursi">www.sjenica.rs/konkursi</a> и одштампати или га у штампаном облику можете преузети на шалтеру Услужног центра Општинске управе општине Сјеница.</p> <p>Ако конкуришете на више различитих радних места истовремено, проверите да ли сте преузели прави образац, јер сваки образац има попуњен уводни део у којем је назначено само једно радно место.</p> <p>Обавезна поља која су означена * у обрасцу <b>обавезно попуните</b>, јер ако их не попуните нећете моћи да учествујете на овом конкурс.</p> <p>Пријаву попуњавајте читко и прецизно, јер ако пријава није јасна или су неки подаци лоше уписани па нису јасни, нећемо прихватити Вашу пријаву.</p> |

|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | <p><b>Које доказе достављате уз пријаву на конкурс</b></p>                | <p>Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.</p> <p><b>Напомена:</b> Ако не доставите наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост” извршиће се путем теста на платформи Службе за управљање кадровима (електронским путем). Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је Ваша дигитална писменост на потребном нивоу, позваћемо Вас на тестирање ове компетенције, без обзира на достављени доказ.</p> |
| 6. | <p><b>Када достављате остале доказе који се траже на овом конкурс</b></p> | <p>Све доказе које Вам будемо тражили током конкурса, морате да доставите у року од <b>5 (пет) радних дана</b> од дана када добијете обавештење.</p> <p>Ако их не доставите у том року, нећете више моћи да учествује на конкурс.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 7. | <p><b>Ако пријаву подносите електронским путем</b></p>                    | <p>Ако пријаву подносите електронским путем, на месту које је предвиђено за потпис унесите електронски потпис или наведите Ваше име и презиме и пошаљите пријаву електронски.</p> <p>Наш службеник ће Вам пре почетка тестирања донети пријаву да је ручно потпишете.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|     |                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.  | <b>Шта је шифра пријаве</b>                                     | <p>Шифра пријаве је скуп бројева и слова који ћемо доделити Вашој пријави.</p> <p>О шифри ћете бити обавештени у року од 3 (три) дана од дана када предате пријаву.</p> <p>Ако сте конкурисали на више радних места, добићете онолико шифри колико сте пријава послали.</p> <p>Забележите, односно сачувајте вашу шифру јер ћете је уписивати на све тестове које будете радили у изборном поступку.</p> |
| 9.  | <b>Очекивани датум отпочињања изборног поступка</b>             | Јул 2025. године                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10. | <b>Шта је провера општих функционалних компетенција (ОФК)</b>   | <p>На овом конкурсy ћемо путем тестова проверавати да ли познајете „организацију и рад органа аутономне покрајине, односно локалне самоуправе у Републици Србији”, који ниво „дигиталне писмености” имате и каква вам је „пословна комуникација”.</p> <p>Све ове тестове ћете радити на рачунару.</p> <p>Ови тестови ће показати ниво Ваших општих функционалних компетенција.</p>                       |
| 11. | <b>Шта је провера посебних функционалних компетенција (ПФК)</b> | <p>На овом конкурсy ће се проверавати да ли имате конкретна знања и вештине за рад на месту за које конкуришете. То су посебне функционалне компетенције (ПФК).</p> <p>Провера ће се вршити тако што ћете радити писани задатак односно тест на тему коју одреди Конкурсна комисија (писмена</p>                                                                                                         |

провера), односно путем усмене провере (усменом симулацијом).

Провераваћемо да ли познајете:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада (систем администратор) – организација и рад Општинске управе, развој и коришћење информатичких технологија – проверавање се писаном симулацијом (практични рад).

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место (методологија рада из делокруга радног места) – одржавање информационог система и одржавање и уређивање интернет презентације општине, инсталирање и одржавање софтвера, инсталирање и конфигурисање новог хардвера, послови прикључења и подешавања рачунара за рад на мрежи, унос података, превентивно и редовно одржавање опреме, инсталирање и конфигурација штампача, отклањање мањих застоја у раду – проверавање се путем усмене провере (усменом симулацијом).

- Посебна функционална компетенција за одређено радно место (рад на технологијама) – увођење нових технологија; додавање, брисање, креирање, мењање корисничких налога и ресетовање лозинки; одржавање система базе података и интегритета података;

|     |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                | <p>одржавање мрежне инфраструктуре;</p> <p>администрирање сигурносних система – проверавање се путем усмене провере (усменом симулацијом).</p>                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 12. | Како да се припремите за проверу ПФК                           | <p>Прописи које се очекује да примените при изради писаног рада су: Закон о локалној самоуправи, Статут општине Сјеница, Закон о информационој безбедности, Закон о електронском документу, електронској идентификацији и услугама од поверења у електронском пословању.</p>                                                                                                                           |
| 13. | Колики је максимум бодова који можете остварити на провери ПФК | <p>Максимални број бодова који можете остварити у овој фази изборног поступка износи 18.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 14. | Шта се проверава на завршном разговору                         | <p>Када проверимо Ваше ПФК, ако budete успешни и освојите минималан број бодова који Комисија одреди (о томе ће вас Комисија унапред обавестити), позваћемо вас на завршни разговор са Комисијом.</p> <p>На завршном разговору ћемо проверавати ваше понашајне компетенције и мотивацију за рад на послу за који сте се пријавили.</p>                                                                 |
| 15. | Шта су понашајне компетенције                                  | <p>У савременом пословном окружењу није битно само које послове радите већ и како их обављате. Одговор на то питање дају понашајне компетенције.</p> <p>Оне представљају скуп ваших карактеристика – способности, особина, ставова, вештина, које утичу на то како ћете се понашати у радној ситуацији и колико ћете успешно обављати послове.</p> <p>На овом конкурсy процењиваћемо на који начин</p> |

|     |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                   | користите информације и како управљате информацијама док радите, како управљате задацима и да ли сте усмерени на остваривање резултата, да ли сте у раду оријентисани ка учењу и променама, на који начин изграђујете и одржавате професионалне односе, да ли сте савесни, посвећени свом послу и имате интегритет. Све ово су понашајне компетенције.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 16. | <b>Како се проверавају понашајне компетенције</b> | <p>Понашајне компетенције провераваће се путем интервјуа са Комисијом и провераваће их лице које обучено да их проверава.</p> <p>Приликом интервјуа биће вам постављана питања у вези са вашим претходним професионалним искуством. Од вас ће се тражити да јасно опишете како сте се понашали у конкретним радним ситуацијама на радним местима на којима сте радили.</p> <p>Лице које води интервју ће вам постављати различита питања, а у одговорима ће очекивати да опишете ситуацију о којој сте питани, Ваше поступке, шта сте урадили, о чему сте тада размишљали, како сте се осећали, каква је била реакција Ваших сарадника или претпостављених, какве су биле последице по Вас и организацију и др.</p> |
| 17. | <b>Како да се припремите</b>                      | <p>Припрема за проверу понашајних компетенција не подразумева учење одређених прописа или неких других садржаја.</p> <p>Потребно је да се пре доласка на проверу присетите ситуација из свог радног искуства када сте били у прилици да примените неке од тих компетенција (односно понашања) како бисте</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|     |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                             | <p>успешно обавили неки задатак, завршили посао или постигли циљ.</p> <p>Размислите шта сте тада тачно радили, како сте поступили, како сте се осећали, какав је био исход таквог поступка у односу на вас и у односу на сараднике и организацију.</p> <p>Потребно је да на интервју дођете одморни, концентрисани и припремљени да током сат времена разговора прикажете себе, односно своје компетенције, најбоље што можете.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 18. | Како да се припремите за процену мотивације | <p>Мотивацију дефинишемо као нашу унутрашњу снагу да своје понашање усмеримо ка циљу којем тежимо. Тај „покретач у нама” је веома битан за успешно обављање неког посла, те ће на завршном разговору Комисија процењивати колико је изражена ваша мотивација за рад на радном месту за које сте се пријавили.</p> <p>Такође, цениће и ваш однос према организацији. Пристајање уз вредности односи се на усклађеност ваших ставова са вредностима организације у којој желите да радите. Те вредности су: лојалност, професионалност, етичност и сл.</p> <p>За ову врсту разговора са Комисијом припремите се тако што ћете прикупити што више информација о органу и радном месту за које сте поднели пријаву (путем интернет странице, преко познаника, пријатеља...).</p> <p>Добро промислите о кључним детаљима из Ваше биографије, као и о разлозима због којих сте</p> |

|     |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                           | изабрали радно место за које сте се пријавили и припремите се да их адекватно представите.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 19. | <b>Колики је максимум бодова који можете добити на завршном разговору</b> | Максимум бодова на завршном разговору који можете добити је 18.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 20. | <b>Када можете да очекујете резултате изборног поступка</b>               | Јул 2025. године.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 21. | <b>Како ћете бити обавештавани у вези са конкурсним поступком</b>         | <p>Сва потребна обавештења и позиве за учешће у изборном поступку добијаћете на контакте које сте навели у обрасцу пријаве.</p> <p>Проверавајте редовно своју електронску пошту, као и сајт органа који је огласио конкурс како бисте имали увид у ток поступка.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 22. | <b>Шта да радите ако желите да уложите жалбу</b>                          | <p>Ако сматрате да су се у изборном поступку десиле неправилности које су могле утицати на исход конкурсног поступка, имате право да затражите да извршите увид у конкурсну документацију, као и да уложите жалбу на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- решење којим је одбачена ваша пријава;</li> <li>- решење о пријему у радни однос изабраног кандидата (ако сте били кандидат у изборном поступку);</li> <li>- решење о неуспеху јавног конкурса (ако сте били кандидат у изборном поступку).</li> </ul> <p>На сваком решењу ће писати коме и у ком року можете да се жалите.</p> |
| 23. | <b>Коме се можете обратити за подршку у овом конкурсном поступку</b>      | Ако нисте сигурни или имате неке недоумице или нејасноће у вези са овим конкурсом, можете се обратити Мухедину Фијуљанину, самосталном                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | саветнику, шефу Одсека за општу управу Одељења за послове органа општине, општу управу и заједничке послове Општинске управе Сјеница, бр. тел. 0648096761, радним данима од 08:00 до 15:00 часова (понедељак-петак). |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|