



Република Србија
Општина Сјеница
Конкурсна комисија
ул.Змаја од Босне бр.1
Број: 09-111-20/2025
Датум: 14.05.2025. године
С Ј Е Н И Ц А

На основу члана 4.став8,члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе(„Службени гласник Републике Србије“,број21/2016,113/2017,95/2018,114/2021,113/17-др.закон,95/2018-др.закон,86/2019,157/2020-др.закон123/2021-др.Закон) , члана 9.Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе(„Службени гласник Републике Србије“,број107/2023), Начелника Општинске управе општине Сјеница, дана 14.05.2025. године оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СЈЕНИЦА

I Орган у коме се радно место попуњава:

Општинска управа општине Сјеница, улицаЗмаја од Босне бр.1Сјеница

II Радно место које се попуњава:

Радно место комунални инспектор,у звању саветник,у Општинској управи општине Сјеница.Комунални инспектор у Одељењу за инспекцијске послове под редним бројем 53 .Правилника о организацији и систематизацији радних места у општинској управи општине Сјеница и општинском правобранилаштву општине Сјеница број 06-9/2023-2 од 20.6.2023 .године извршилац – 1.

Опис послова радног места: Врши послове инспекцијског надзора на примени прописа из области комуналних делатности; врши контролу, води управни поступак и према утврђеном чињеничном стању издаје налоге и наредбе, доноси решења, закључке и спроводи поступак извршења донетих решења, стара се о примени прописа о држању животиња и врши контролу услова за држање и заштиту домаћих животиња на територији општине; врши контролу спровођења општинских одлука по питањима из области комуналне делатности, сарађује са јавним предузећима по свим питањима која се одосе на развој комуналне делатности на територији општине Сјеница, као и са другим организацијама којима је поверено обављање ове делатности у складу са законом и одлукама СО; подноси захтеве за покретање прекршајног поступка, односно пријаву за привредни преступ или кривично дело,уколико оцени да је повредом прописа из оквира своје надлежности учињен прекршај,привредни преступ или кривичнодело.

Услови за рад на радном месту: Стечено високо образовање из научне односно стручне области у оквиру образовно-научног поља Друштвено-хуманистичких наука из научне области правне и економске науке, пољу Природно-математичке науке и Техничко-технолошке науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, Мастер академских студија, Мастер струковних студија, Специјалистичким академским студијама, Специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или Специјалистичким студијама на факултету. Додатно знање/испити: Положен државни стручни испит и испит за инспектора. Радно искуство у стрци од најмање три године, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет) као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

III Услови за запослење на радним местима:

Кандидат мора да испуњава опште услове предвиђене чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе: да је пунолетан држављанин Републике Србије, да има прописано образовање, да испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и актом о систематизацији радних места, да није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци и да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

IV Врста радног односа:

Радно место се заснива на неодређено време.

V Место рада:

Општинска управа општине Сјеница, улица Змаја од Босне број 1.

VI Фазе изборног поступка и учешће кандидата:

Изборни поступак се спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне и понашајне компетенције, као и мотивација за рад на радном месту.

Назначене вештине и знања кандидата у изборном поступку, код општих, посебних функционалних и понашајних компетенција, обавиће се само са оним кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне.

Кандидатима при запошљавању у орган јединице локалне самоуправе, под једнаким условима, доступно је радно место и избор кандидата се врши на основу провере компетенција.

VII. Поступак и начин провере компетенција:

Провера општих функционалних компетенција за радно место комунални инспектор (Фаза I):

- „Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – провераваће се путем теста на платформи Службе за управљање кадровима (електронским путем).
- „Пословна комуникација” – провераваће се путем теста на платформи Службе за управљање кадровима (електронским путем).
- „Дигитална писменост” – провераваће се путем теста на платформи Службе за управљање кадровима (електронским путем).

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције, „Дигитална писменост” (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако кандидат поседује сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области на траженом нивоу, издат од стране сертификоване агенције, образовне установе која се бави обуком из области информационих технологија, и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције, „Дигитална писменост”, неопходно је да уз пријавни образац (уредно попуњен у делу, „Рад на рачунару“), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалних компетенција могу се наћи на сајту Службе за управљање кадровима, www.suk.gov.rs.

2. Провера посебних функционалних компетенција (Фаза 2):

Након пријема извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција, врши се провера посебних функционалних компетенција, и то:

- Посебна функционална компетенција за област рада: општи управни поступак и основе управних спорова, поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика – провераваће се писмено, путем симулације,
- Посебна функционална компетенција за област рада: технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката – провераваће писмено, путем симулације,
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место: Закон о инспекцијском надзору и Закон о комуналним делатностима – провераваће писмено, путем симулације.

3. Провера понашајних компетенција (Фаза 3):

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност и посвећеност и интегритет – провераваће се путем интервјуа базираног на компетенцијама. За извршилачка радна места процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

VIII Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном образцу пријаве:

Образац пријаве и информација за кандидате на овај конкурс доступан је на интернет презентацији општине Сјеница и лица у штампаном облику могу преузети у писарници Општинске управе **општине** Сјеница.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом **подносилац** пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Шифра пријаве се уноси у образац пријаве након што комисија састави списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

IX Докази који се достављају током изборног поступка:

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
 - 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акт којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство);
 - 3) оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
 - 4) оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
 - 5) уверење из казнене евиденције да кандидат није правноснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
 - 6) оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту);
 - 7) оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном посебном испиту за инспекторе за рад у државним органима.
- Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или решење да је нераспоређен.
- Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

За учеснике конкурса који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа, потребно је доставити и доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

Ако се испуњеност компетенција и изборног поступку може доказати и сертификатима, потврдама или другим писаним доказима који су наведени у јавном конкурсном листу, лице доноси наведени доказ истовремено са предајом пријаве.

X Рок за подношење пријава:

Рок за подношење пријава на конкурс је 15 (петнаест) дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања обавештења о јавном конкурсном листу у дневним новинама „Данас“.

XI Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве за конкурс:

Поштом на адресу: Општинска управа општине Сјеница, улица Змаја од Босне 36310 Сјеница, са назнаком: „за јавни конкурс“ НЕ ОТВАРАТИ и наводом радног места за које се пријава односи или непосредно на писарницу Општинске управе општине Сјеница.

XII Место и време када ће се спровести изборни поступак:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, изборни поступак, биће спроведен у просторијама Општинске управе Сјеница, улица Змаја од Босне број 1.

О дану и времену спровођења изборног поступка кандидати ће бити обавештени телефоном или на контакте (бројеве телефона или адресе) које наведу у својим пријавама.

XIII Обавеза пробног рада:

Ако на овом конкурс у кандидат први пут заснива радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

Кандидати без положеног државног стручног испита и посебног испита за инспекторе примају се на рад под условом да тај испит положи у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Положен државни стручни испит и посебан испит за инспекторе није услов, нити предност за заснивање радног односа.

Чланом 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору („Сл. гласник РС, бр. 36/2015, 4/2018-др. закон и 95/2018) прописано је да лице на пробном раду које је радни однос засновало на радном месту инспектора на неодређено време и лице које је засновало радни однос на радном месту инспектора на неодређено време, а нема положен испит за инспектора, полагао испит за инспектора у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. Одредбом става 6. истог члана прописано је да изузетно, испит за инспектора није дужан да положи инспектор који је на дан ступања на снагу овог закона имао најмање седам година радног искуства на пословима инспекцијског надзора испуњава услове за обављање послова инспекцијског надзора.

Напомена: Ако задовољи на пробном раду и до истека пробног рада положи државни стручни испит, и посебан испит за инспектора лице наставља рад на радном месту на неодређено време

Ако не задовољи на пробном раду или до истека пробног рада не положи државни стручни испит, лицу престаје радни однос.

На овом конкурс у, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата

, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111 Закона о

правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових

породица („Службени гласник РС, број 18/20)

XIV Лице задужено за давање обавештења о конкурс у:

Азра Куртановић телефон: 063 498 507 сваког радног дана од 8:00 до 15:00 часова.

Напомена:

Документ о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту, посебном испиту за инспекторе за рад у државним органима/ уверење о положеном правосудном испиту. Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/2016) прописано је, између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Потребно је да кандидат у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

*Неблаговремене,недопуштене,неразумљиве или непотпуне и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази у оригиналу или фотокопији овереној код јавног бележника(изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници,приложени докази могу бити оверени у основним судовима,судским јединицама,пријемним канцеларијама основних судова,односно општинским управама,као поверени посао),биће одбачене.

Кандидати који не доставе тражене доказе односно који наоснову достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење,писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју је именовао Начелник Општинске управе општине Сјеница.

Овај јавни конкурс се објављује на интернет презентацији и огласној табли Општинске управе општине Сјеница,а обавештење о оглашеном јавном конкурс у објављено је у дневним новинама,„Данас“**дана14.05.2025. године.**

Рок за подношење пријава на Јавни конкурс почиње од 15.05.2025.године,а завршава се 29.05 2025.године.

Сви изрази,појмови,именице,придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола. Образац пријаве на конкурс,за наведена радна места,може се преузети на званичној интернет презентацији Општине Сјеница или у штампаној верзији на писарници Општинске управе општине Сјеница, улица Змаја од Босне број 1.

Линк ка обрасцу пријаве за радна местаwww.sjenica.rs.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Аднан Циљевић,дипл.правник