

Na osnovu člana 5. stav 3. Odluke o obrazovanju Radnog tela za praćenje primene Lokalnog antikorupcijskog plana (Opštinski službeni glasnik Sjenica“, broj 18/19), a u cilju realizacije mera i aktivnosti predviđenih Lokalnim antikorupcijskim planom opštine Sjenica (Opštinski službeni glasnik Sjenica“, broj 14/19), Opštinsko veće opštine Sjenica, na sednici održanoj 10. septembra 2019, donelo je

PRAVILNIK O USLOVIMA, KRITERIJUMIMA I POSTUPKU SPROVOĐENJA JAVNOG KONKURSA ZA IZBOR ČLANOVA RADNOG TELA ZA PRAĆENJE SPROVOĐENJA LOKALNOG ANTIKORUPCIJSKOG PLANA

I. UVODNA ODREDBA

Član 1.

Ovim aktom bliže se uređuju uslovi koje mora da ispunjava lice koje se kandiduje za člana Radnog tela za praćenje sprovođenja Lokalnog antikorupcijskog plana (Radno telo), kriterijumi i merila čijom primenom se vrši vrednovanje prijavljenih kandidata, postupak vrednovanja i rangiranja kandidata, kao i sadržina zapisnika o izbornom postupku i utvrđene rang liste.

II. USLOVI ZA KANDIDOVANJE I KRITERIJUMI I MERILA ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

Član 2.

Kandidat za člana Radnog tela mora da ispunjava sledeće uslove:

1. Da ima prebivalište na teritoriji opštine Sjenica;
2. Da nije osuđivano na bezuslovnu kaznu zatvora, niti da se protiv njega vodi krivični postupak za krivična dela koja se gone po službenoj dužnosti, odnosno za prekršaje iz zakona kojim se uređuje sprečavanje sukoba interesa pri vršenju javnih funkcija; zakona kojim se uređuje finansiranje političkih aktivnosti; zakona kojim se uređuje zaštita uzbunjivača; zakona kojim se uređuje lobiranje i zakona kojim se uređuju javne nabavke;
3. Da nije javni funkcioner u skladu sa zakonom kojim se uređuje sprečavanje sukoba interesa pri vršenju javnih funkcija;
4. Da nije član i/ili nosilac funkcije u političkoj stranci, najmanje u poslednjih 18 meseci;
5. Da nije zaposleno ili radno angažovano u organima i službama opštine Sjenice.

Član 3.

Vrednovanje i rangiranje kandidata za članove Radnog tela, koji ispunjavaju uslove propisane članom 2. ovog pravilnika, vrši se na osnovu ocene njihove stručne osposobljenosti i znanja, primenom sledećih kriterijuma:

- 1) znanje o antikorupcijskim dokumentima i propisima, koje se vrednuje između 0 i 4 boda;
- 2) poznavanje dokumenata i propisa koji uređuju sistem lokalne samouprave, koje se vrednuje između 0 i 4 boda;
- 3) informisanost o stanju u oblasti borbe protiv korupcije na lokalnom nivou, koja se vrednuje između 0 i 4 boda;
- 4) lična motivisanost za članstvo u Radnom telu, koja se vrednuje između 0 i 2 boda;
- 5) predlog za unapređenje prevencije korupcije na lokalnom nivou, na osnovu Lokalnog antikorupcijskog plana, koje se vrednuje između 0 i 9 bodova;
- 6) viđenje mesta, uloge i aktivnosti Radnog tela, koje se vrednuje između 0 i 6 bodova;
- 7) iskustvo u aktivnostima koje su povezane sa oblašću sprečavanja korupcije, koje se vrednuje između 0 i 5 bodova;
- 8) iskustvo u aktivnostima koje su povezane sa predlaganjem ili pripremom ili praćenjem strategija, akcionih planova i **propisa** na nivou jedinice lokalne samouprave, autonomne pokrajine ili Republike, koje se vrednuje između 0 i 5 bodova.

III. POSTUPAK VREDNOVANJA I RANGIRANJA KANDIDATA

Član 4.

Konkursna komisija za izbor kandidata za članove Radnog tela (u daljem tekstu: Komisija) prima i pregleda sve pristigle prijave i priložene dokaze i proverava formalnu ispunjenost uslova iz člana 2. ovog pravilnika.

Član 5.

Komisija sastavlja spisak kandidata koji na osnovu podnetih dokaza ispunjavaju formalne uslove za imenovanje za člana Radnog tela, radi sprovođenja postupka provere stručne osposobljenosti i znanja.

Član 6.

Komisija dostavlja pisano obaveštenje kandidatima, putem pošte preporučeno i elektronskim putem, o tome kada i gde otpočinje postupak provere stručne osposobljenosti i znanja, najkasnije tri radna dana pre početka tog postupka.

Kandidati se na početku svakog dela obaveštavaju o tome kada počinje naredni deo ovog postupka.

Kandidat koji se ne odazove pozivu da učestvuje u jednom delu postupka iz stava 1. ovog člana, **osim u slučaju da opravda svoj izostanak**, ne poziva se da učestvuje u narednom delu ovog postupka.

Član 7.

Komisija ocenjuje stručnu osposobljenost i znanja kandidata nakon uvida u podatke i priložene dokaze uz prijave i sprovedene pisane i usmene provere, na način propisan ovim pravilnikom.

Uslovi iz člana 2. tačke 1. i 2, koje Komisija pribavlja službenim putem uz saglasnost kandidata, dokazuju se na osnovu izvoda iz službenih evidencija, a uslovi iz člana 2. tačke 3, 4. i 5. izjavom kandidata datom pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću.

Član 8.

Pisanom proverom kandidata, Komisija ocenjuje ispunjenost kriterijuma pod rednim brojevima 1, 2, 3. i 5.

Kroz razgovor sa kandidatom, Komisija ocenjuje ispunjenost kriterijuma pod rednim brojevima 4. i 6.

Uvidom u podatke iz pisane izjave kandidata, koja se podnosi uz prijavu na konkurs, Komisija ocenjuje ispunjenost kriterijuma pod rednim brojevima 7. i 8.

Bodovanje se vrši na osnovu ocena koje po svakom kriterijumu daje svaki od članova Komisije, koji uzmu udela u odlučivanju, nakon čega se broj bodova sabira i deli sa brojem članova Komisije koji su uzeli učešća u bodovanju po datom kriterijumu.

Član 9.

Po obavljenom testiranju, redosled kandidata na listi određuje se prema broju dobijenih bodova.

U slučaju da više kandidata ostvari isti broj bodova, prednost će imati kandidat koji ostvari veći broj bodova primenom sledećeg redosleda ovih kriterijuma:

- 1) predlog za unapređenje prevencije korupcije na lokalnom nivou, na osnovu Lokalnog antikorupcijskog plana;
- 2) iskustvo u aktivnostima koje su povezane sa oblašću sprečavanja korupcije.

Član 10.

O izbornom postupku vodi se poseban zapisnik (u daljem tekstu: zapisnik o izbornom postupku), koji sadrži naročito:

- podatke o javnom konkursu na osnovu koga se vrši izborni postupak,

- podatke o podnetim prijavama kandidata i njihovoj urednosti i blagovremenosti,
- podatke o razmatranim prijavama,
- ostvarene rezultate svakog kandidata, primenom utvrđenih kriterijuma i merila i
- utvrđenu rang listu kandidata za članove Radnog tela.

Zapisnik o izbornom postupku objavljuje se na internet prezentaciji opštine/grada.

Član 11.

Komisija utvrđuje rang listu sa najviše tri/pet kandidata za članove Radnog tela, koji su sa najboljim rezultatom ispunili kriterijume za imenovanje propisane ovim pravilnikom, najkasnije 15 dana po isteku roka za podnošenje prijave na javni konkurs.

Rang lista iz stava 1. ovog člana obavezno sadrži:

- 1) lične podatke kandidata;
- 2) podatke o iskustvu kandidata;
- 3) podatke o rezultatima provere stručne osposobljenosti i znanja i prosečnoj oceni kandidata, i
- 4) obrazloženje.

Rang lista iz stava 1. ovog člana objavljuje se na internet prezentaciji opštine i na oglasnoj table opštinske uprave.

Član 12.

Podnosioci prijave imaju pravo prigovora na rang listu u roku od tri dana od dana objavljivanja rang liste.

Prigovor se podnosi Opštinskom veću.

Član 13.

Najkasnije osam dana po isteku roka za podnošenje prigovora, Komisija dostavlja Opštinskom/Gradskom veću obrazloženu konačnu rang listu sa zapisnikom o izbornom postupku, radi pripreme predloga rešenja o imenovanju članova Radnog tela.

Konačno rešenje o imenovanju članova Radnog tela donosi Skupština opštine Sjenica.

Član 14.

Javni konkurs će se ponoviti u sledećim slučajevima:

- ukoliko se na javni konkurs ne prijavi nijedan kandidat;
- ukoliko nijedan od prijavljenih kandidata ne zadovoljava propisane uslove i kriterijume;
- ukoliko nedovoljan broj prijavljenih kandidata zadovoljava propisane uslove i kriterijume.

U slučajevima iz stava 1. ovog člana, Opštinsko veće će ponovo raspisati javni konkurs za izbor kandidata za preostale članove Radnog tela u roku od tri dana od dana dostavljanja obaveštenja.

IV. ZAVRŠNA ODREDBA

Član 14.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u “Službenom glasniku opštine Sjenica” i objavljuje se na zvaničnoj internet prezentaciji opštine Sjenica.

OPŠTINSKO VEĆE OPŠTINE SJENICA

Broj: 06 - 12/2019 – 2 od 10. septembra 2019. godine

PREDSEDNIK OPŠTINSKOG VEĆA

Hazbo Mujović, dipl.ing.maš.
